Diapositive 1

ROYAUME DU MAROC



DIRECTION DU BUDGET

De l'expérimentation à la généralisation: la réforme budgétaire au Maroc

M. Mohammed HADDAD : Chef de la division de la Réforme Budgétaire, du Suivi de l'Exécution du Budget et de la Loi de Règlement

Direction du Budget - Ministère de l'Economie et des Finances

Dakar, 22 mars 2010

Diapositive 2

I. HISTORIQUE ET CONTEXTE

Rareté des ressources

- Démantèlement tarifaire ;
- Baisse des recettes de privatisation;
- Réforme fiscale: réduction des taux d'imposition et suppression progressive des exonérations.

Accroissement des besoins

Stratégie de développement économique et social volontariste:

- Lutte contre la pauvreté à travers l'Initiative Nationale pour le Développement Humain (INDH);
- Couverture médicale;
- Généralisation de la scolarité à l'horizon 2010;
- Résorption de bidonvilles;
- Généralisation de l'accès du monde rural aux équipements de base (Eau potable, électrification rurale, routes rurales);
- Accompagnement des réformes sectorielles: Énergie, Eau, Agriculture, Justice, Tourisme, Artisanat, Administration….



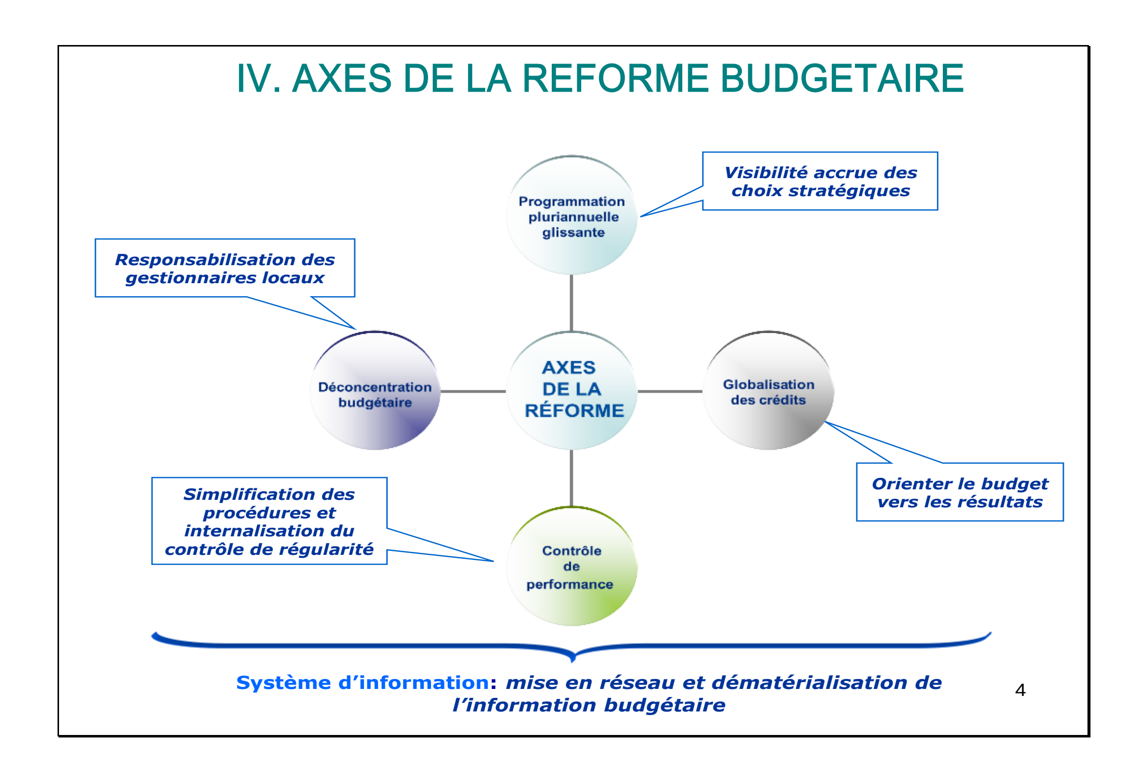
Nécessité d'une meilleure allocation des ressources pour atteindre les objectifs de développement économique et social

Diapositive 3

II. OBJECTIFS DE LA REFORME BUDGETAIRE

- Renforcer l'efficacité de la dépense publique: accroître la performance en orientant le budget vers **les résultats** en vue d'assurer des prestations de meilleure qualité et au moindre coût à travers le renforcement de l'efficacité d'intervention de l'administration;
- Octroyer plus de **liberté** et de **responsabilité** aux gestionnaires budgétaires en contrepartie de leur engagement sur la réalisation d'objectifs prédéfinis et l'évaluation de leur réalisation au regard des dépenses exécutées;
- **Alléger** et **simplifier** les procédures de la dépense publique et développer le contrôle axé sur la performance et la reddition des comptes ;
- Donner plus de clarté aux choix stratégiques en renforçant la **programmation budgétaire pluriannuelle**;
- Renforcer la **déconcentration** budgétaire pour favoriser une gestion de proximité répondant aux attentes des citoyens;
- Réaffirmer le rôle stratégique de la **gestion des ressources humaines** pour en faire le véritable vecteur d'une administration moderne, efficiente, responsable et citoyenne ainsi que l'élément déterminant dans la dynamique des réformes;
- Développer les outils du **gouvernement en ligne** en vue de favoriser l'accès du public aux informations sur le budget et aux services administratifs.

Diapositive 4



___

___

___

___

___

___

___

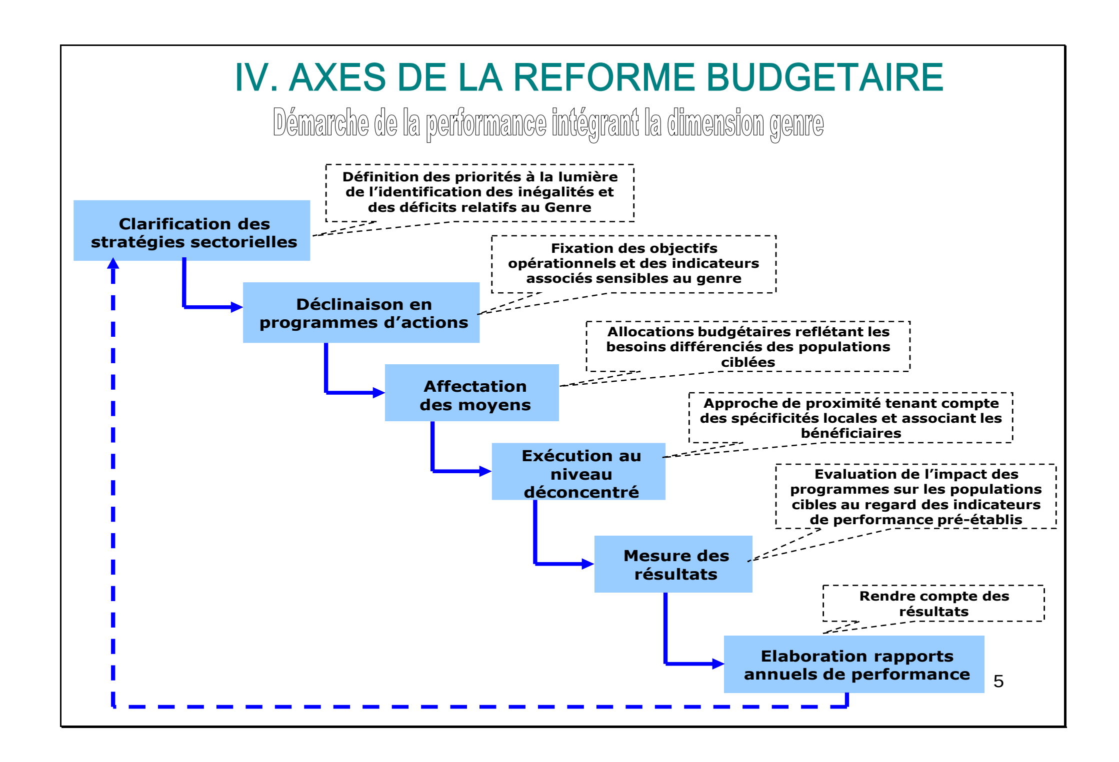
___

___

___

___

Diapositive 5



____

____

____

____

____

____

____

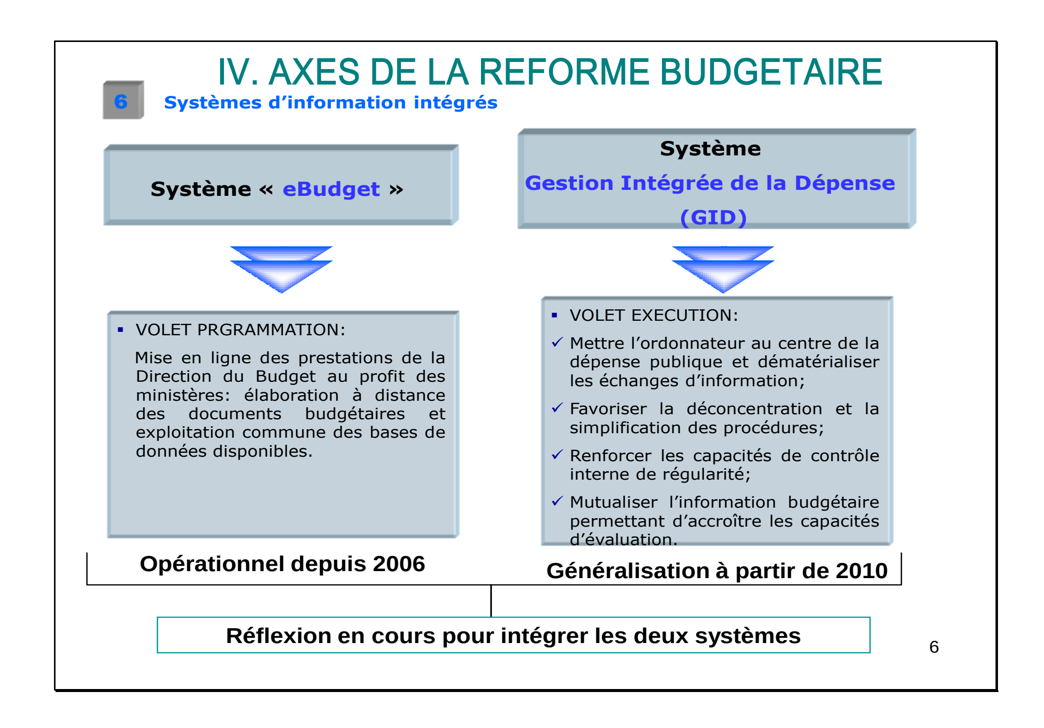
____

____

____

____

Diapositive 6



____

____

____

____

____

____

____

____

____

____

____

Diapositive 7

VI. CAS DU MINISTERE DE LA SANTE

Département pionnier dans la mise en œuvre de la reforme budgétaire, le ministère de la Santé a tout particulièrement rapproché l'administration des territoires régionaux. De plus, il a adopté une gestion budgétaire axée sur la performance, garante d'une meilleure efficience de la dépense publique au service des citoyens.

La réforme budgétaire a permis la mise en place du budget-programme au sein du ministère de la Santé qui a permis d'entretenir des relations plus démocratiques et plus transparentes entre le niveau central, les établissements publics, les services déconcentrés, la société civile et le secteur privé.

Des changements importants ont été constatés dans la réalisation des programmes du ministère de la Santé suite à l'adoption de la nouvelle approche de performance permettant d'assurer l'efficacité, l'efficience et la qualité de service: changements apportés par le passage d'une gestion budgétaire axée sur les moyens à une gestion budgétaire axée sur les résultats et exécutée pour partie au niveau déconcentré .

____
____
____
____
____
____
____
____
____
____
____

Diapositive 8

VI. CAS DU MINISTERE DE LA SANTE

Avant la réforme

L'intérêt est accordé en particulier à la consommation des crédits au lieu de la performance de la dépense. Les gestionnaires ne sont pas responsabilisés quant à la performance de leurs actions. Les besoins de la population ne sont pas bien appréhendés. La flexibilité budgétaire accordée aux gestionnaires est limitée. Manque de visibilité de l'action publique, d'objectifs mobilisateurs pour les services. Absence de mesure de la performance.

Après la réforme

- ✓**Fixation d'objectifs;**
- ✓**Définition d'indicateurs de performance;**
- ✓**Exécution au niveau déconcentré;**
- ✓**Mesure de la performance;**
- ✓**Reddition des comptes.**

Un chaînage vertueux favorisant l'efficacité, l'efficience de la dépense et la qualité du service public

____

____

____

____

____

____

____

____

____

____

____

Diapositive 9

____
____
____
____
____
____
____
____
____
____
____

Diapositive 10

Merci pour votre attention
www.finances.gov.ma

E-mail: haddad@db.finances.gov.ma